

Plats och tid Fredagen den 5 september 2025 kl 9:00, konferensrummet hus M.

Ledamöter Andreas Svahn, S, Hbg
Linda Wallgren, C, Laxå
Johanna Martin, M, Ask
Kjell Johansson, C, Ask. Tj ers
Veronica Wallgren, S, Hbg Tj ers
Andreas Zakrisson, M, Hbg
Erik Storsveden, L, Hbg
Tina Johansson, S, Laxå, Tj ers
Paul Särnholm, C, Laxå, Tj ers

Ersättare Sören Pettersson, V, Hbg

Övriga Elsa Andersson, HR- och IKT chef, tf förbundsdirektör
Martina Larsson, HR-generalist
Victoria Svensson, utvecklingschef
Johan Franzén, ekonomichef
Jeanette Åkerström, chef för adm och fastighet

Sekreterare 
Katrin Aldenfalk

Ordförande  § 26-35
Andreas Svahn

Justerare 
Erik Storsveden

Innehåll

§ 26 Val av justerare

Direktionen utser Erik Storsveden till justerare.

§ 27 Interkommunal ersättning (IKE) hösten 2025, kommunala Gy skolor

§ 28 Interkommunal ersättning (IKE) hösten 2025, fristående Gy skolor

§ 29 Riktlinjer kring inkasso

§ 30 Ordförandebeslut gällande Firmatecknare

§ 31 Ordförandebeslut gällande Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

§ 32 Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier

§ 33 Riktlinjer mot kränkande särbehandling och trakasserier

§ 34 Information / Rapporter

- Förbundsdirektören informerar
- Redovisning anställningsläget
- Återrapportering utredningsuppdrag - Stående punkt
- Ekonomirapport
- Huvudmannaplan SYV
- Ska Period 4
- Slutlig antagning
- Anmälan delegationsärenden

§ 35 Kompletterande utredningsuppdrag, lokaler



§ 27 Interkommunal ersättning 2025, höstterminen, kommunala Gy skolor

Bakgrund

Varje år ska direktionen besluta storleken på den interkommunala ersättningen. I december togs beslut gällande vårterminen och beslut kring en revidering av densamma görs inför höstterminen då nya elever och ny organisation för höstterminen är fastlagda.

Presidiet föreslås besluta

att godkänna Sydnärkes Utbildningsförbunds interkommunala ersättning avseende höstterminen 2025.

Beredningsutskottet beslutar att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

Prislistan i helhet på följande sidor, 5-6.



Interkommunal ersättning (IKE) hösten 2025, kommunala Gy skolor

Sydnärkes Utbildningsförbund är ett kommunalförbund som bedriver Sydnärkekommunernas, *Hallsberg-Askersund-Laxå*, gymnasieutbildning.

Bifogad prislista anger de interkommunala ersättningarna för höstterminen 2025 gällande elever från andra kommuner som studerar inom utbildningsförbundet.

Avstämningsdatum för interkommunala ersättningar är den 15:e varje månad med undantag för juni som bygger på elevantalet 15 maj och för juli och augusti som bygger på elevantalet den 15 september.

Med denna skrivelse anser sig utbildningsförbundet ha informerat berörda kommuner om vilka belopp som kommer att tillämpas för interkommunal ersättning för höstterminen 2025.



Interkommunal ersättning gymnasieskola höstterminen 2025, pris per termin

Yrkesprogram


BA	Bygg- och anläggningsprogrammet	88 559 kr
BAANL	- inriktning anläggningsfordon	110 118 kr
BAMAR	- inriktning mark & anläggning	110 118 kr
BF	Barn- och fritidsprogrammet	74 712 kr
EE	El- och energiprogrammet	83 178 kr
EEELTOOR	- inriktning elteknik, distributionselektriker, riksintag*	76 496 kr
FT	Fordons- och transportprogrammet	97 908 kr
FTTRA	- inriktning transport	113 470 kr
FS	Försäljning och serviceprogrammet	66 681 kr
IN	Industri tekniska programmet	88 733 kr
RL	Restaurang- och livsmedelsprogrammet	107 474 kr
VO	Vård- och omsorgsprogrammet	80 289 kr
IMA	Individuellt alternativ	127 239 kr
IMS	Språkintröduktion	130 573 kr
IMV	Programinriktat val	Programkostnad ¹⁾
IMY	Yrkesintröduktion	100 008 kr
IM Punkten	Intröduktionsprogram, individuellt alternativ med autismspektrumstörning - omfattande behov	171 283 kr

Högskoleförberedande program

EK	Ekonomiprogrammet	62 141 kr
ES	Estetiska programmet, inriktning musik	101 741 kr
HU	Humanistiska programmet	67 879 kr
NA	Naturvetenskapsprogrammet	66 498 kr
SA	Samhällsvetenskapsprogrammet	59 366 kr
TE	Teknikprogrammet	73 365 kr
SA-AST	Samhällsvetenskapsprogrammet, för elever med autismspektrumstörning - omfattande behov	184 620 kr

Tillkommer, per termin:

NIU, Nationell idrottsutbildning, Orientering	10 841 kr
NIU, Nationell idrottsutbildning, Bågsytte	10 841 kr
NIU, Nationell idrottsutbildning, Fotboll	9 034 kr



¹⁾ Programinriktat val inom nationellt program (IMV)
Ersättningen för IMV utgår från det programpris som finns för det nationella program som det programinriktade valet är inriktat mot (skollag 17 kap 23-25 §§ för kommunala skolor samt 17 kap 35-36 §§ för fristående anordnare), samt det av Skolverket beslutade tilläggsbeloppet för IMV.

*) Skolverkets beslut 2019-05-31, LÅ 20/21 fyra antagningsomgångar framåt

Interkommunal ersättning anpassad gymnasieskolahöstterminen 2025, pris per termin

IAIND	Individuellt program	338 739 kr
IPIPO	Individuellt program	338 739 kr
AHADM	Administration, handel och varuhantering	267 103 kr
FGFOR	Fordonsvård och godshantering	267 103 kr
HO25	Hälsa, vård och omsorg	267 103 kr
HS25	Handel och service	267 103 kr

§ 28 Interkommunal ersättning 2025, höstterminen, fristående Gy skolor

Bakgrund

Varje år ska direktionen besluta storleken på den interkommunala ersättningen. I december togs beslut gällande vårterminen och beslut kring en revidering av densamma görs inför höstterminen då nya elever och ny organisation för höstterminen är fastlagda.

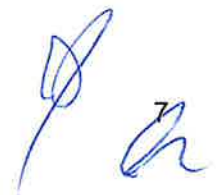
Presidiet föreslår besluta

att godkänna Sydnärkes Utbildningsförbunds interkommunala ersättning avseende höstterminen 2025.

Beredningsutskottet beslutade att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

Prislistan i helhet på följande sidor, 9-10.



Interkommunal ersättning (IKE) hösten 2025, fristående Gy skolor

Sydnärkes Utbildningsförbund är ett kommunalförbund som bedriver Sydnärkekommunernas, *Hallsberg-Askersund-Laxå*, gymnasieutbildning.

Bifogad prislista anger de interkommunala ersättningarna för höstterminen 2025 gällande elever som studerar i Er skola.

Elevavgiften hanteras i IT-systemet IST och utbetalas månadsvis.

Avstämningsdatum är den 15:e varje månad med undantag för juni som bygger på elevantalet den 15 maj och för juli och augusti som bygger på elevantalet den 15 september.

För elever som inte erhåller gratis skollunch kommer utbildningsförbundet att göra ett avdrag för skollunch.

Utbildningsförbundet har tecknat samverkansavtal med Region Östergötland (Vreta), Gullspång, Vingåker, Karlskoga, Degerfors, Hällefors, Lindesberg, Lekeberg, Ljusnarsberg, Nora, Kumla och Örebro kommun.

Med denna skrivelse anser sig utbildningsförbundet ha informerat berörda friskolor om vilka belopp som kommer att tillämpas för interkommunal ersättning för höstterminen 2025.



8

Interkommunal ersättning till fristående gymnasieskolor höstterminen 2025, pris/termin

Yrkesprogram

BA	Bygg- och anläggningsprogrammet	88 820 kr
BAANL	- inriktning anläggningsfordon	112 486 kr
BAMAR	- inriktning mark & anläggning	112 486 kr
BF	Barn- och fritidsprogrammet	74 387 kr
EE	El- och energiprogrammet	83 106 kr
FT	Fordons- och transportprogrammet	98 580 kr
FTTRA	- inriktning transport	115 543 kr
FS	Försäljning och serviceprogrammet	65 754 kr
IN	Industri tekniska programmet	89 112 kr
RL	Restaurang- och livsmedelsprogrammet	108 917 kr
VO	Vård- och omsorgsprogrammet	80 124 kr
IMV	Programinriktat val	Programkostnad ¹⁾
IMY	Yrkesintroduktion	103 565 kr

Nytt samverkansavtal med Region Östergötland och Vreta utbildningscentrum from läsåret 24/25

NBDJD	Naturbruksprogrammet - Djur	105 760 kr
NBDJR	Naturbruksprogrammet - Djurvård	105 760 kr
NBHAG	Naturbruksprogrammet - Hästhållning	123 472 kr
NBHAT	Naturbruksprogrammet - Hästhållning	123 472 kr
NBLAN	Naturbruksprogrammet - Lantbruk	127 234 kr
NBLAK	Naturbruksprogrammet - Lantbruk	127 234 kr
NBSKK	Naturbruksprogrammet - Skog	142 824 kr
NBSKG	Naturbruksprogrammet - Skogsbruk	142 824 kr
NBTRA	Naturbruksprogrammet - Trädgård	151 979 kr
NBTRD	Naturbruksprogrammet - Trädgård	151 979 kr

Högskoleförberedande program

EK	Ekonomiprogrammet	60 816 kr
ES	Estetiska programmet – musik	99 586 kr
HU	Humanistiska programmet	66 279 kr
NA	Naturvetenskapsprogrammet	65 251 kr
SA	Samhällsvetenskapsprogrammet	58 025 kr
TE	Teknikprogrammet	73 028 kr

Avdrag/termin

Skollunch	3 443 kr
-----------	----------

Tillägg:

¹⁾ Programinriktat val inom nationellt program (IMV)

Ersättningen för IMV utgår från det programpris som finns för det nationella program som det programinriktade valet är inriktat mot (skollag 17 kap 23-25 §§ för kommunala skolor samt 17 kap 35-36 §§ för fristående anordnare), samt det av Skolverket beslutade tilläggsbeloppet för IMV.

Interkommunal ersättning till fristående gymnasiesärskolor höstterminen 2025, pris/termin

IAIND	Individuellt program	344 875 kr
IPIPO	Individuellt program	344 875 kr
AHADM	Administration, handel och varuhantering	266 791 kr
FGFOR	Fordonsvård och godshantering	266 791 kr
HO25	Hälsa, vård och omsorg	266 791 kr
HS25	Handel och service	266 791 kr

§ 29 Riktlinje för krav- och inkassoverksamhet vid Sydnärkes Utbildningsförbund

Bakgrund

Förbundet har tagit fram en riktlinje för krav- och inkassoverksamhet i syfte att skapa effektiva kravrutiner och ett enhetligt och konsekvent agerande gentemot förbundets kunder.

Direktionen föreslås besluta

att godkänna Riktlinjen för krav- och inkassoverksamhet vid Sydnärkes Utbildningsförbund.

Beredningsutskottet beslutade att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.

§ 30 Ordförandebeslut gällande Firmatecknare

Beslut enligt direktionens förteckning över delegerade ärenden.

Ärendet

I samband med att en ny förbundsdirektör rekryterats behöver ny firmatecknare och ersättare för tjänstepersonssidan utses istället för tf förbundsdirektör Elsa Andersson och ersättare Johan Franzén, ekonomichef. Firmatecknare är förbundsdirektör och ordförande, två i förening eller en av dem i förening med ersättare. Ersättare för ordförande togs på direktionen i mars 2025.


Beslut

Direktionsordförande beslutar att utse Zandra Ahkoila till firmatecknare i förening med ordförande eller i förening med ersättare för densamma.


Som ersättare för Zandra Ahkoila utses Johan Franzén, ekonomichef.

Beslutet gäller from 1 augusti 2025 och tillsvidare.

Direktionen tog del av ordförandebeslutet.



12



§ 31 Ordförandebeslut gällande Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Beslut enligt direktionens förteckning över delegerade ärenden.

Ärendet

I Sydnerkes Utbildningsförbund är de förtroendevalda i direktionen arbetsgivare och därigenom även huvudansvariga för en god arbetsmiljö. För att arbetsgivaren ska kunna uppfylla sitt arbetsmiljöansvar enligt lag är det nödvändigt att fördela uppgifterna i arbetsmiljöarbetet på andra personer i verksamheten. Direktionen fördelar arbetsmiljöuppgifter till förbundsdirektör enligt den rutin som finns i förbundet och förbundsdirektör fördelar därefter vidare enligt samma rutin.

Beslut

Direktionsordförande beslutar att fördela arbetsmiljöuppgifter enligt rutin till förbundsdirektör, Zandra Ahkoila.

Direktionen tog del av ordförandebeslutet.



13

§ 32 Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier

Bakgrund

Förbundets policy mot trakasserier och kränkande särbehandling är från 2015 och har nu gjorts om. Policyn har bytt namn till Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier vid Sydnärkes utbildningsförbund för att förtydliga vilka den gäller samt följa namngivningen av övriga uppdaterade policydokument för förbundet. Policyn lyfter fram förbundets nolltolerans mot all form av diskriminering, mobbing, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier mot medarbetare, chef eller grupp. Den är även uppdaterad gällande lagar och föreskrifter. Policyn i sin helhet på nästa sida i protokollet.

Direktionen föreslås besluta

att upphäva tidigare policy mot trakasserier och kränkande särbehandling daterad 2015 och anta Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier vid Sydnärkes Utbildningsförbund

Beredningsutskottet beslutade att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.



14

1. Policy för hantering av kränkande särbehandling och trakasserier inom Sydnerkes Utbildningsförbund

Sydnärkes Utbildningsförbund har en nolltolerans mot all form av diskriminering, mobbing, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier mot medarbetare, chef eller grupp. Att bemöta varandra med respekt ska vara utgångspunkten i allt arbete och i alla relationer. Denna policy med tillhörande riktlinjer för hantering av situationer som kan likställas med kränkande särbehandling, har sina grunder i diskrimineringslagen, arbetsmiljölagen samt Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Policy och riktlinjer ska vara kända hos och gäller för alla medarbetare och förtroendevalda i Sydnerkes Utbildningsförbund. Dessa dokument omfattar utöver anställd personal även de som gör en förfrågan om eller söker arbete, söker eller fullgör praktik samt utför arbete som inhyrd eller inlånad arbetskraft.

Sydnärkes Utbildningsförbund ska vara en attraktiv arbetsgivare som rekryterar, utvecklar och behåller kompetenta medarbetare. En arbetsmiljö fri från trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling är grunden för att medarbetare ska må bra och trivas och därav inte drabbas av ohälsa eller skada på grund av arbetet.

För att uppnå arbetsmiljöpolicyns målsättning om att åstadkomma en arbetsmiljö där ingen medarbetare drabbas av ohälsa eller skada på grund av arbetet, är det viktigt att tydliggöra riskerna i arbetsmiljön och hur förbundet arbetar för att motverka dessa. Denna policy tillsammans med riktlinjerna ska ge vägledning till chefer och medarbetare vid hantering av ärenden kopplat till kränkande särbehandling.

1.1 Arbetsgivarens övergripande ansvar

Sydnärkes Utbildningsförbund har som arbetsgivare ansvaret att förebygga och hantera kränkande särbehandling enligt Arbetsmiljölagen, Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS) och Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS).

Dessutom ska arbetsgivaren motverka diskriminering och främja lika rättigheter enligt Diskrimineringslagen. Detta innebär att kontinuerligt arbeta med aktiva åtgärder för att säkerställa en rättvis och inkluderande arbetsmiljö.

För vidare information, se riktlinjerna för kränkande särbehandling inom Sydnerkes utbildningsförbund.



§ 33 Riktlinjer mot kränkande särbehandling och trakasserier

Bakgrund

Förbundets policy mot trakasserier och kränkande särbehandling uppdateras och de tillhörande riktlinjerna uppdateras för att följa policyn.

Direktionen föreslås besluta

att godkänna Riktlinje mot kränkande särbehandling och trakasserier vid Sydnärkes Utbildningsförbund.

Beredningsutskottet beslutade att tillstyrka förslaget.

Direktionen beslutar enligt förslaget.



§ 34 Information / Rapporter

- **Kompletterande utredningsuppdrag.**

Ekonomichef Johan Franzén informerar om tidsplanen. Utredningsuppdraget i helhet bifogas sist i protokollet.

- **Förbundsdirektören informerar**

Zandra Akhoila informerar om att vuxenutbildningens flytt till Alléskolans område. Flytten har gått bra och verksamheten har fått en bra start på utbildningen. Skolstarten har varit lugn och bra. Trots att en av rektorerna slutat och inte ersatts har den nya organisationen påbörjat terminen på ett bra sätt.

- **Redovisning anställningsläget**

Personal- och IKT chef Elsa Andersson berättar att ett fåtal tjänster har tillkommit för höstterminen -25. En rektor som slutat har ej ersatts.

- **Ekonomirapport**

Ekonomichef Johan Franzén visar rapporten per sista juli 2025 = -1,8 miljoner. Rapporten är skickad till alla innan mötet.

- **Huvudmannaplan SYV**

En plan gjordes i början av 2025.

- **Ska Period 4**

Utvecklingschef Victoria Svensson berättar om skolans systematiska kvalitetsarbete. Hela rapporten skickas i sin helhet till alla i Direktionen.

- **Slutlig antagning**

Administrativ- och fastighetschef Jeanette Åkerström berättar om den slutliga antagningen. Berättade bland annat att vi nu har vi 428 st 1:or, förra året var antalet 444 st.

- **Anmälan delegationsärenden**

Ordförandebeslut angående Firmatecknare samt Fördelning av arbetsmiljöuppgifter.

All information anses delgiven och läggs till handlingarna.

§ 35 Kompletterande utredningsuppdrag inför beslut om försäljning av hus-A med anledning av direktionens återremiss

Bakgrund

Med anledning av direktionens återremiss gällande försäljning av hus A har presidiet här förtydligat utredningsuppdraget till förbundet. Syftet med nedanstående är att beskriva de ekonomiska som verksamhetsmässiga nyttorna för förbundet att inte längre äga berörd fastighet och istället förhyra de delar som krävs för att bedriva en kostnadseffektiv verksamhet.

Lokalförsörjningsplan

Förbundsledningen får i uppdrag att ta fram en lokalförsörjningsplan som tar hänsyn till bland annat elevprognos, nyckeltal, nya arbetssätt, säkerhet och behov. Ex behov utifrån att förbundet växer på vuxenutbildning. I planen ska befintliga hyreskontrakt redovisas samt behov av framtida förhyrda lokaler bedömas. Parallellt ska tillsammans med medlemskommunerna en långsiktig vision och målbild för förbundets verksamhet tas fram. Detta är dock ett arbete som bedöms ta längre tid.

Investeringsbehov

Förbundsledningen ska vidare ta fram vilka investeringsbehov som finns i förbundet. Både på kort och lång sikt, lokaler, utomhusmiljöer, maskiner mm. Utredda olika kostnader som kan uppstå i samband med en försäljning Vilka transaktionskostnader finns? Vad kostar det att koppla från el, larm, lås?

Framtida nyttjande av lokalerna Förvaltningsledningen ska presentera hur ett avtal med Hallsbergs kommun kan se utifrån förbundets behov av lokalyta. Är det möjligt att i stora drag få en redovisning av Hallsbergs planerade inriktning för fastigheten?

Förvaltningsperspektiv

Förvaltningsledningen ska beskriva konsekvenserna av att äga hela fastigheten respektive förhyra aktuella delar ur ett fastighetsförvaltningsperspektiv och dess påverkan på driftkostnaderna. Uppdraget ska redovisas löpande med slutrapport till direktionen sen höst 2025.